

Toimintasuunnitelma

2006–2007

Sisältö

1. JOHDANTO	1
1.1. Vapaan sivistystyön ja opistotoiminnan arvopohja	1
1.2. KTOL:n tehtävä	1
1.3. KTOL:n strategiset linjaukset	1
1.4. Toimintasuunnitelman rakenne ja toimenpiteiden resurssointi.....	2
2. EDUNVALVONTA	2
2.1. Valtionosuus, ohjausjärjestelmä ja arviointi.....	2
2.2. Kunta- ja omistajasuhteet.....	3
3. OPISTOTOIMINNAN TUKEMINEN	3
3.1. Yleiset linjaukset	3
3.2. Terveystyön ja hyvinvoinnin edistäminen	4
3.3. Tietoyhteiskuntakehityksen edistäminen.....	4
3.4. Kulttuurisuuden edistäminen.....	5
4. VIESTINTÄ	6
4.1. Liiton viestintä	6
4.2. Aikuiskoulutuksen maailma -lehti	6
4.3. Sivitys.net –verkkolehti.....	7
5. RESURSSIT	7
5.1. Henkilöstö ja toimintaympäristö	7
5.2. Talousarviot tilikaudille 1.1.–31.12.2006 ja 1.1.–31.12.2007	8

1. JOHDANTO

1.1. Vapaan sivistystyön ja opistotoiminnan arvopohja

Vapaan sivistystyön tarkoituksena on elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta tukea yksilöiden persoonallisuuden monipuolista kehittymistä ja kykyä toimia yhteisöissä sekä edistää kansanvaltaisuuden, tasa-arvon ja moniarvoisuuden toteutumista (Laki vapaasta sivistystyöstä 1§).

Koko maan kattava kansalaisopistoverkosto turvaa koulutuksellista tasa-arvoa ja koulutuspalvelujen saavutettavuutta tarjoamalla koulutuspalveluja paikallisiin ja alueellisiin sivistystarpeisiin. Opistotoiminta on luonteeltaan monimuotoista, ja sitä kautta opistot luovat mahdollisuuksia persoonallisuuden monipuoliselle kehittämiselle ja aktiiviseksi kansalaiseksi kasvamiselle.

1.2. KTOL:n tehtävä

KTOL on vahva yhteiskunnallinen vaikuttaja ja vapaan sivistystyön edelläkävijä, jonka tarkoituksena voimassa olevien sääntöjen mukaan on aikuiskoulutuksen ja aikuisopiskelun, kansalaisopistojen ja niitä vastaavien oppilaitosten sekä opiskelijayhdistysten edunvalvonta ja toiminnan tukeminen sekä vuorovaihtuksen edistäminen eri aikuiskoulutusorganisaatioiden välillä.

1.3. KTOL:n strategiset linjaukset

KTOL edustaa toiminnassaan koko opistokenttää ja toimii sen puolesta, että kansalaisopistoja on jatkossakin koko maassa kattavasti ja kansalaisopistopalvelut ovat tasapuolisesti kaikkien kansalaisten saatavilla.

Edunvalvontatyössä liiton tärkeimpänä tehtävänä on vaikuttaa päätöksentekijöihin niin, että opistotoimintaa pidetään kansalaisille tärkeänä peruspalveluna ja opistoille taataan riittävät resurssit toiminnan ylläpitämiseen ja kehittämiseen.

Liitto pitää huolta kansalaisopistojen koko henkilökunnan ammattitaidon säilymisestä ja edistämisestä sekä tuottaa kehittämishankkeiden ja koulutuksen kautta opistoille uutta osaamista ja innovaatioita.

Edunvalvonnassa ja kehittämistoiminnassa liitto toimii yhteistyössä ruotsinkielistä opistokenttää edustavan Förbundet för arbetar- och medborgarinstitut i Svenskfinland FAMI rf:n kanssa.

KTOL korostaa toiminnassaan kestäväen kehityksen periaatteita ja ottaa koulutuksessaan ja kehittämishankkeissaan huomioon erityisryhmien tarpeet.

Kaikkeen toimintaan liittyy aktiivinen ja avoin tiedottaminen eri sidosryhmille. Liitto pitää yllä laajaa suhdetoimintaverkostoa niin kotimaassa kuin ulkomailla.

kin ja luo täten uusia yhteistyömahdollisuuksia kaikille opistoille. Liiton toimistossa on asiantunteva, hyvin koulutettu ja motivoitunut henkilöstö. Asiakasosaamisessa, palvelujen tuottamisessa ja viestinnässä liiton henkilöstö hyödyntää nykyaikaista teknologiaa. Projektitoiminta on suunniteltua ja projektit hyvin hallittuja.

1.4. Toimintasuunnitelman rakenne ja toimenpiteiden resurssointi

Vuosille 2006–2007 laadittu toimintasuunnitelma on jaettu neljään pääluokkaan: edunvalvontaan, opistotoiminnan tukemiseen, viestintään ja resursseihin. Koska toimintasuunnitelmakausi ulottuu vuoden 2007 loppuun, teksti on kirjoitettu melko väljästi. Täten liitolle jää mahdollisuus varsin nopeasti reagoida ajankohtaisiin tarpeisiin suunnitelmaraamin sisällä. Tarkennetusta toimintasuunnitelmasta, painopistealueista ja toiminnan vastuista sovitaan vuosittain erikseen.

Toimenpiteet toteutetaan talousarviossa määritellyillä resursseilla. Talousarvio perustuu nykyisensuuruisista jäsenmaksuista ja valtion toiminta-avustuksesta kertyville tuloille. Lisäksi on arvioitu mahdollisen hankerahoituksen suuruus. Henkilöstöresurssit on mitoitettu kahdeksan henkilön mukaan.

2. EDUNVALVONTA

2.1. Valtionosuus, ohjausjärjestelmä ja arviointi

KTOL painottaa valtionosuusratkaisussa opistotoiminnan keskeisten arvojen kunnioittamista. Näitä arvoja ovat

- tasa-arvo:
kansalaiset saavat opistopalveluja riippumatta sukupuolesta, sosiaalisesta asemasta, varallisuudesta tai asuinpaikasta
- ammattitaito:
kansalaisopisto on oppilaitos, jossa on osaava rehtori ja henkilöstö ja sillä on opetuksen järjestämiseen riittävät kyvyt ja resurssit
- saavutettavuus:
kansalaisopistot ovat paikallisia oppilaitoksia, joiden toiminta perustuu toimialueen asukkaiden koulutustarpeeseen, opistojen palveluja on helppo käyttää ja opistoverkko kattaa tasapuolisesti koko maan.

Suuntaviivaopinnot ja niihin liittyvä informaatio-ohjaus on määritelty vuoteen 2008 saakka. KTOL pyrkii vaikuttamaan päätöksentekijöihin niin, että suuntaviivaopintoja ei sidota valtionosuuteen vaan ne rahoitetaan erikseen määritellyin resurssein.

Koulutuksen arviointineuvoston vapaan sivistystyön arviointihankkeessa 2006–2007 arvioidaan vapaan sivistystyön ohjausmuotojen toimivuutta ja vai-

kutuksia aliedustettujen ryhmien osallistumiseen ja painopisteiksi määriteltyjen sisältöalueiden osuuteen sekä vapaan sivistystyön roolia aktiivisen kansalaisuuden edistäjänä. KTOL osallistuu aktiivisesti opistojen arvioinnin kehittämiseen. Tavoitteena on löytää yhtenäinen arviointipohja ja vertailukelpoiset tunnusluvut opistojen toiminnan tuloksellisuuden arvioimiseksi.

Tärkeimmät kohderyhmät tavoitteiden saavuttamiseksi ovat eduskunta, opetusministeriö, Opetushallitus ja Koulutuksen arviointineuvosto. Myös yhteistyötä läänien, maakuntaliittojen ja työvoimaviranomaisten kanssa tehostetaan.

2.2. Kunta- ja omistajasuhteet

Opistojen ylläpitäjänä voi olla kunta, kuntayhtymä, rekisteröity yhteisö tai säätiö. OPM myöntää luvan oppilaitoksen ylläpitämiseen. Luvan myöntäminen perustuu paikalliseen sivistystarpeeseen ja hakijan ammatillisiin ja taloudellisiin edellytyksiin ylläpitää oppilaitosta ja järjestää koulutusta. (Laki vapaasta sivistystyöstä 632/1998) Valtaosa kansalaisopistoista on kunnallisia. Koska kuntien taloustilanne jatkuu vaikeana, KTOL:n tärkein tehtävä on vaikuttaa siihen, että omistajat ymmärtävät opistotoiminnan kunnalliseksi peruspalveluksi ja ennaltaehkäiseväksi toiminnaksi ja ovat valmiita panostamaan opistotoiminnan kehittämiseen jatkossakin.

KTOL tuottaa ajantasaista tietoa opistotoiminnasta omistajien käyttöön ja pitää yhteyttä jäseniinsä lähettämällä omistajakirjeen ylläpitäjille tarvittaessa. Lisäksi KTOL tiedottaa kansalaisopistoille, kuntien virkamiehille ja luottamushenkilöille järjestämistään seminaareista sekä keskustelu- ja neuvottelutilaisuuksista. Yhteistyötä Suomen Kuntaliiton kanssa tiivistetään.

3. OPISTOTOIMINNAN TUKEMINEN

3.1. Yleiset linjaukset

Kansalais- ja työväenopistot tarjoavat opetusta, joka tukee opiskelijan kokonaisvaltaista terveyttä ja hyvinvointia. KTOL:n hankkeilla tuetaan opistojen toiminnan kehittämistä ja mahdollisuutta tarjota laajaa ja monipuolista opetusta. Tärkeitä voimavaran lähteitä ovat ihmissuhteet; työ ja toiminnallisuus; lepo ja rentoutuminen; maailmankatsomus, kulttuuri ja uskonto; ravinto; koti sekä fyysinen aktiivisuus.

Koulutus- ja kehittämisspalveluilla tuetaan opistojen henkilöstön ammatillista osaamista ja opistojen toiminnan kehittämistä. Suunnittelussa otetaan huomioon opistojen ja niiden henkilöstön sekä opistolaisyhdistysten ajankohtaiset osaamistarpeet.

Koulutukseen ja hankkeisiin haetaan eri lähteistä sopivaa rahoitusta.

Aikuiskasvatuksen ja kasvatustieteen monimuoto-opintojen järjestämisessä jatketaan yhteistyötä Tampereen yliopiston täydennyskoulutuskeskuksen kanssa. KTOL pyrkii tukemaan opistoja myös erilaisille oppijoille suunnatun koulutuksen järjestämisessä ja hakevan toiminnan toteuttamisessa.

Toimintakaudella 2006–2007 lisätään koulutusyhteistyötä muiden vapaan sivistystyön toimijoiden kanssa painottaen terveyden ja hyvinvoinnin sekä tietoyhteiskuntakehityksen edistämistä, kestävän kehityksen toimintaa ja monikulttuurisuuden aiheita.

3.2. Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen

Kansalaisopistoissa tehtävä terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyö on yhteiskunnallisesti merkittävää. Opistot toimivat lähellä kuntalaisia ja siksi niiden on helppo tavoittaa myös ne, jotka tarvitsevat tukea elämäntapamuutoksessa eivätkä oma-aloitteisesti hakeudu opiston opetustarjonnan pariin. Terveystavoitteisten ryhmien avulla on mahdollista lisätä osallistujan terveiden ja toimintakykyisten elinvuosien määrää, vähentää ennenaikaista kuolleisuutta ja kohottaa elämänlaatua.

KTOL tukee opistojen terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyötä järjestämällä opettajien täydennyskoulutusta, tuottamalla opetus- ja markkinointimateriaalia ja tiedottamalla opistojen tekemästä työstä. Tärkeitä terveyden edistämisen aihealueita ovat muun muassa terveysliikunta, tupakasta vieroittaminen, painonhallinta ja terveellinen ravitsemus.

KTOL kannustaa opistoja ja kuntia poikkihallinnolliseen yhteistyöhön terveys- ja sosiaalitoimen, liikuntatoimen, yksityisen sektorin ja kolmannen sektorin kanssa. KTOL tekee yhteistyötä valtakunnan tasolla eri ministeriöiden, järjestöjen ja tutkimus- ja koulutusorganisaatioiden kanssa.

3.3. Tietoyhteiskuntakehityksen edistäminen

KTOL tukee kehittämishankkeita, joissa kansalaisopistot suuntaavat tietoyhteiskuntavalmiuksien parantamiseen liittyviä palveluja erityisesti eläkeläisille, maahanmuuttajille ja muille perusvalmiuksia vailla oleville kansalaisille. KTOL on mukana opitun tunnustamiseen liittyvissä kehittämishankkeissa sekä kansalaisopistojen omissa virtuaaliopistohankkeissa kansalaisopintojen- ja kansalaisten tietoyhteiskuntavalmiuksien edistämiseksi.

KTOL välittää opistoille tietoa verkkoavusteisesta opetuksesta ja opistojen henkilökunnan kouluttautumismahdollisuuksista uuden teknologian käyttöön liittyvissä asioissa.

Toimintakaudella 2006–2007 jatketaan KTOL:n eLearningHotellin palvelujen kehittämistyötä ja testataan Moodle-alustan soveltumista kansalaisopistojen käyttöön.

KTOL tukee kansalaisopistojen työtä tietoyhteiskuntataitojen opetuksen järjestämisessä erityisryhmien erilaisille oppijoille ja hakevan toiminnan toteuttamisessa. Liitto jatkaa vuoden 2007 loppuun partnerina ESR- rahoitteisessa Becoming More Visible -hankkeessa, jossa kehitetään toimintamalleja tietoyhteiskunnassa tarvittavien perustaitojen ja kansalaisvalmiuksien ohjaukseen turvapaikanhakijoille erityisesti työ- ja opiskelutoiminnan avulla. Kansalaisopistot toimivat hankkeen pääasiallisina kouluttajina.

Avointen yliopistojen kanssa jatketaan yhteistyötä, jossa kehitetään virtuaalioppimisen edellytyksiä kansalaisopistoissa ja tuetaan opettajien täydennyskoulutusta.

3.4. Kulttuurisuuden edistäminen

Yhteiskunnallisen toimintaympäristön muuttuminen monikulttuurisesta monikulttuuriseksi ja lokaalisesta globaaliksi sekä tietoyhteiskunnan esiinnousu johdavat yhdistämään ja kehittämään kaikkien vapaan sivistystyön toimijoiden monikulttuurista osaamista sekä lisäämään monipuolista yhteistyötä ja verkostoitumista muiden aikuisopetusta tarjoavien organisaatioiden ja oppilaitosten kanssa. Keskeistä kaikessa toiminnassa on kestävän kehityksen periaatteiden noudattaminen siten, että huomioiduksi tulee niin ekologinen, yhteiskunnallinen kuin kulttuurinenkin ulottuvuus.

KTOL tiivistää yhteistyötä maahanmuuttajajärjestöjen kanssa. Yhteistyöhankkeissa tuetaan maahanmuuttajien integroitumista ja selvitetään opistojen roolia esimerkiksi taiteen ja maahanmuuttajaopetuksen toteuttajina. KTOL kehittää ja soveltaa edelleen vapaalle sivistystyölle ominaisia lähestymistapoja kulttuuriväliseen työhön.

Toimintakaudella 2006–2007 jatketaan taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän uuden opetussuunnitelman soveltamista kansalaisopistojen käyttöön. KTOL on mukana myös kansalaisopistojen kulttuuri- ja taidetapahtumien järjestämisessä

KTOL kannustaa kaikkia kansalaisopistoja sosiaalista ja kulttuurista kestävästä kehitystä edistävien toimintasuunnitelmien laatimiseen ja käyttöönottamiseen. Tavoitetta tuetaan tiedotuksen, kansalaisopistojen opettajien ja muun henkilökunnan täydennyskoulutuksen sekä verkostoitumisen avulla. KTOL osallistuu kansainväliseen Pohjoismaiden ja Baltian maiden yhteishankkeeseen, jossa tavoitteena on saada aikaan keskustelua ja tuottaa työkaluja aikuiskasvattajille kestävän kehityksen toteuttamiseen koulutuksessa.

4. VIESTINTÄ

4.1. Liiton viestintä

Viestinnän tehtävä on tukea liiton johtamista sekä strategian ja arvojen toteutumista. Aktiivisella ja avoimella viestinnällä tehdään liittoa ja sen toimintaa tunnetuksi sekä edistetään koko kansalaisopistotoiminnan tunnettuutta. Liiton tavoitteena on profiloitua vahvana yhteiskunnallisena vaikuttajana ja vapaan sivistystyön edelläkävijänä.

Yhteyksiä mediaan tiivistetään ja tiedotusta sekä liiton että kansalaisopistojen toiminnasta lisätään. Kaikille liiton koulutuksille ja hankkeille laaditaan jo suunnittelu vaiheessa tiedotussuunnitelma. Myös tiedotusvastuista sovitaan liiton henkilöstön kesken.

Tiedotusta liiton ja opistojen välillä tehostetaan ja sähköistä viestintää käytetään hyväksi entistä enemmän. Jäsenkirjettä kehitetään.

Liiton henkilökunnan viestinnällisiä taitoja kehitetään koulutuksen avulla. KTOL jatkaa myös viestintä- ja vaikuttamisvalmiuksien kehittämishanketta, jossa tuetaan kansalaisopistojen sisäistä ja ulkoista viestintää, yhteiskunnallista vaikuttamista sekä markkinointia.

KTOL kerää kansalaisopistojen toiminnasta uusinta tietoa, jota voidaan hyödyntää yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa ja kansalaisopistotoiminnan merkittävyyden perustelemisessa.

4.2. Aikuiskoulutuksen maailma -lehti

Aikuiskoulutuksen maailma -lehteä julkaistaan ja kehitetään yhdessä Kansanvalistus- seuran kanssa uusitun yhteistyösopimuksen mukaisesti. Yhteistyöhön pyritään saamaan myös vapaan sivistystyön muita järjestöjä.

Lehti seuraa aktiivisesti aikuiskoulutuksen kehitystä, aikuispolitiikan päätöksentekoa ja kertoo alan uusista tutkimustuloksista. Tavoitteena on tukea aikuiskoulutuksessa ja erityisesti vapaassa sivistystyössä toimivien opettajien ammattitaitoa, tarjota aikuiskasvatuksen toimijoille yhteinen foorumi ja vahvistaa aikuiskasvatuksen identiteettiä.

Aima tukee viestinnällisesti KTOL:n toimintaa ja tavoitteita. Journalistisesti tuotetun aineiston lisäksi lehti tarjoaa kanavan vapaan sivistystyön erilaisten kehittämishankkeiden tiedotukselle.

Lehti ilmestyy kuutena numerona vuodessa. Aktiivisella markkinoinnilla lehden levikkiä pyritään kasvattamaan.

4.3. Sivistys.net –verkkolehti

Sivistys.net on vapaan sivistystyön ajankohtainen sähköinen foorumi, jossa julkaistaan uutisia ja ajankohtaistietoutta sekä taustoittavaa ja alan yhteisyyttä tukevaa materiaalia. Verkkolehteä julkaistaan yhteistyössä Kansanvalistusseuran kanssa.

Alan muut järjestöt ja oppilaitokset pyritään saamaan entistä tiiviimmin mukaan sisällöntuotantoon. Verkkolehden tunnettuutta lisätään panostamalla markkinointiin.

5. RESURSSIT

5.1. Henkilöstö ja toimintaympäristö

Toimintasuunnitelma pohjaa siihen, että liiton palveluksessa toimii kahdeksan päätoimista työntekijää. Henkilökunnasta osan palkkaus tulee projekteista. Taavoitteena on entistä paremmin hoitaa edunvalvonta- ja sidosryhmäyhteistyötä sekä panostaa koulutus- ja kehittämispalveluihin ja viestintään.

Henkilökunnan ammatillista osaamista ja valmiutta vastata uusiin haasteisiin ylläpidetään jatkuvalla koulutuksella. Erityistä huomiota kiinnitetään viestintävalmiuksien kehittämiseen ja uuden teknologian hyödyntämiseen liittyvään koulutukseen. Projektien suunnitteluun ja seurantaan kiinnitetään entistä enemmän huomiota.

Liiton taloushallinnon ja asiakkuudenhallinnan integroidut ohjelmat tukevat talous- ja projektiseurantaa, vähentävät rutiininomaista työtä sekä parantavat asiakas- ja jäsenpalvelua.

5.2. Talousarviot tilikausille 1.1.–31.12.2006 ja 1.1.–31.12.2007

VARSINAINEN TOIMINTA	2006	2007	tilinp.2004
AIKUISKOULUTUKSEN MAAILMA	€	€	€
Vuosikertamyynti	35 000	35 000	35 170,95
Ilmoitusmyynti	32 000	32 000	33 916,50
Muut tuotot	10 000	10 000	10 354,90
Korvaus julkaisu-oikeudesta	50 000	50 000	52 000,00
Tuotot	127 000	127 000	131 442,35
Henkilöstökulut	57 000	57 400	55 441,29
Henkilösivukulut	3 150	3 200	
Poistot	100	100	75,46
Kirjoitus/kuvitus	35 000	35 000	43 245,49
Painatus	34 000	34 000	33 865,24
Postitus	7 000	7 000	6 589,08
Puhelin	600	600	4 928,37
Levikkimarkkinointi	5 000	5 000	5 250,00
Taitto/graafinen suunnittelu	15 000	15 000	14 094,80
Ilmoitus, mainonta, markkinointi	5 000	5 000	9 827,07
Matka- ja majoituskulut	3 000	3 000	3 021,78
Neuvottelu-/kokoustarjoilu	400	400	25,64
Muut	500	500	4 705,13
Jäsenjakelu yli 1 kk:n ajaksi	-5 400	-5 400	-5 390,00
Kulut	160 350	160 800	175 679,35
KULUJÄÄMÄ	-33 350	-33 800	-44 237,00
KOULUTUS			
Tuotot kurssit / seminaarit	70 000	70 000	64 530,74
Henkilöstökulut	44 700	45 000	
Henkilösivukulut	2 450	2 500	
Kouluttajat/asiantuntijat	10 000	10 000	3 882,85
Kokous/seminaarikulut	7 500	7 500	
Opintomaksut	20 000	20 000	19 338,00
Matkakulut	7 500	7 500	27 011,28
Posti	1 000	1 000	820,45
Puhelin	1 000	1 000	
Neuvottelu-/kokoustarjoilut	1 200	1 200	1 156,80
Muut	3 000	3 000	650,55
Kulut	98 350	98 700	52 859,93
KULUJÄÄMÄ	-28 350	-28 700	11 670,81

	2 006	2 007	tilinp.2004
KEHITTÄMISPALVELUT	€	€	€
Kohdeavustukset	207 500	210 000	221 857,44
Muut tuotot	5 000	5 000	44 322,75
Tuotot	212 500	215 000	266 180,19
Henkilöstökulut	44 700	45 000	109 615,74
Henkilösivukulut	2 450	2 500	
Asiantuntijapalvelut	70 000	70 000	72 332,13
Kokous/seminaarikulut	5 000	5 000	4 585,22
Matka- ja majoituskulut	13 500	13 500	14 123,55
Posti	4 000	4 000	3 798,11
Puhelin	3 200	3 200	3 248,00
Neuvottelu-/kokoustarjoilut	6 500	6 500	6 372,82
Painatus	10 000	10 000	2 595,00
Muut kulut	4 500	4 500	87 111,61
Kulut	163 850	164 200	303 782,18
TULOJÄÄMÄ	48 650	50 800	-37 601,99
MUU VARSINAINEN TOIMINTA			
Materiaalituotot	9 000	9 000	15 829,59
Muut tuotot	1 000	1 000	400,14
Tuotot yhteensä	10 000	10 000	16 229,73
Henkilöstökulut	185 000	186 000	177 626,49
Muut henkilösivukulut	10 250	10 300	24 173,37
Poistot	4 000	4 000	3 809,94
Vuokrat	48 000	48 000	30 267,16
Hallinto	31 000	31 000	30 035,11
Toimisto	77000	77000	57 090,98
Tiedotus	3 000	3 000	
Avustukset	3 000	3 000	
Muut	6 600	6 600	17 130,32
Kulut	367 850	368 900	340 133,37
KULUJÄÄMÄ	-357 850	-358 900	-323 903,64
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-370 900	-370 600	-394 071,82
VARAINHANKINTA			
Jäsenmaksutuotot	180 000	180 000	180 304,00
Kate	180 000	180 000	180 304,00
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA			
Tuotot	4 000	4 000	48 644,02
Kulut	100	100	2 328,75
Kate	3 900	3 900	46 315,27
OMATOIMINEN KULUJÄÄMÄ			
YLEISAVUSTUKSET	187 500	187 500	187 500,00
Kate	187 500	187 500	187 500,00
TILIKAUDEN TULOS/YLIJÄÄMÄ	500	800	20 047,45
KOKONAISVAIHTO	771 000	773 500	894 831,03